

## Skills and competencies for a Circular Human Resources Management in the Foundry sector

CHROMAFOR è un progetto europeo, cofinanziato dal Programma Erasmus+ dell'Unione Europea, che mira a supportare la transizione delle fonderie europee da un modello di gestione delle risorse umane lineare e tradizionale a un modello di gestione delle risorse umane circolare.

Questo tipo di modello di gestione migliorerà la rigenerazione di capacità e competenze sul luogo di lavoro e favorirà un'economia circolare e sostenibile sia per l'azienda che per i lavoratori, e i loro modelli organizzativi.

NEWSLETTER  
/ numero uno



## IL NETWORK

La rete di progetto, che rappresenta 4 diversi paesi partner (Spagna, Paesi Bassi, Italia e Turchia), coinvolge:

**Asociacion de Fundidores del Pais Vasco y Navarra;**

**Fondo Formacion Euskadi SLL;**

**Università Telematica Internazionale Uninettuno;**

**AFOL Metropolitana, Agenzia metropolitana per la formazione, l'orientamento e il lavoro;**

**Associazione della fonderia turca;**

**Istanbul Teknik Universitesi**

**Inthecity Project Development.**



## IL PROGETTO

CHROMAFOR lavorerà per identificare, descrivere e sviluppare il profilo professionale dei responsabili delle risorse umane per le fonderie circolari. Il progetto svilupperà un ambiente virtuale di apprendimento per supportarli a diventare attori adeguatamente qualificati e innovativi in grado di creare posti di lavoro e opportunità sostenibili all'interno delle fonderie. Le fonderie saranno supportate dal progetto nel passaggio all'economia circolare.

## I RISULTATI ATTESI

I principali risultati attesi sono l'identificazione di una descrizione del profilo in termini di conoscenze, skill e competenze per un responsabile HR 'circolare' nel settore fonderia, attraverso interviste a direttori di fonderia ed esperti/formatori in formazione sull'economia circolare. A partire da quello, saranno sviluppati curriculum e moduli formativi per una "Gestione Circolare delle Risorse Umane nelle Fonderie". L'obiettivo specifico è quello di guidare un cambiamento di mentalità e di sviluppare una gestione circolare delle risorse umane nel settore della fonderia.

Il percorso formativo consisterà in un programma di formazione modulare dettagliato, sviluppato per le esigenze di apprendimento specifiche, identificate del gruppo target. I moduli formativi includeranno una serie di contenuti teorici e attività pratiche per l'acquisizione dei risultati dell'apprendimento al fine di soddisfare le specifiche esigenze formative.

Verrà sviluppato un ambiente di apprendimento virtuale, basato su approcci di didattica collaborativa in cui verrà testato un corso. Saranno messi a disposizione materiali e piani di lezione a supporto del percorso di apprendimento, video e casi di studio.



## GLI APPUNTAMENTI

**23/24 FEBBRAIO  
2021 | ONLINE**

Si è tenuto il primo incontro online tra i partner di progetto. Durante l'incontro è stato pianificato il progetto e si è discusso il piano di lavoro. Il prossimo appuntamento è previsto in autunno a Milano.

**5/7 OTTOBRE  
2021 | MILANO**

Il prossimo meeting in agenda di progetto.